



Sparkasse Aachen – attraktiver Arbeitgeber in der Region



Mit **2.160 Arbeitsplätzen** (inklusive ihrer Tochtergesellschaften) ist die Sparkasse Aachen einer der größten Arbeitgeber und Ausbilder in der Region. Als modernes Unternehmen bietet sie sichere Arbeitsplätze, gute Entwicklungsperspektiven und attraktive Arbeitsbedingungen. Dazu zählen zum Beispiel:

- Flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten
- Qualifizierte Aus- und Weiterbildungsprogramme
- Zeitliche und finanzielle Unterstützung von Weiterbildungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Gesundheitsmanagement und Sportaktivitäten
- Familienservice und soziale Beratungsangebote
- Zuschüsse zu den Fahrtkosten und das Jobrad

Wertschätzende Unternehmens- und Führungskultur

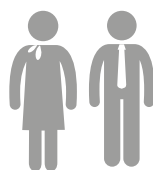
Die Sparkasse Aachen lebt eine wertschätzende, teamorientierte Unternehmenskultur sowie eine zeitgemäße Kunden- und Mitarbeiterorientierung. Wir setzen uns ein für:

- Eine zielgerichtete Auswahl und Qualifikation unserer Führungskräfte

- Ein transparentes Beurteilungs- und Fördersystem für alle Beschäftigten
- Aktive Beteiligungsprozesse zur Identifikation mit unserer Sparkasse
- Eine offene Kommunikation und ein positives Arbeitsklima
- Eine gelebte Feedbackkultur, zum Beispiel durch halbjährliche Befragungen zur Zufriedenheit im Unternehmen und durch eine ausführliche Führungsstilanalyse

Gleichstellung

- Bei uns arbeiten Menschen aus aktuell 14 Nationen
- Alle Altersgruppen sind bei uns vertreten



60 %

unserer Beschäftigten
sind Frauen

- 60 % unserer Beschäftigten sind Frauen. Ein Entwicklungsfeld im Bereich der Gleichstellung ist die Förderung von Frauen in Führungspositionen. Die stetige Erhöhung des Anteils von Mitarbeiterinnen in Führungspositionen wird forciert durch Fördermaßnahmen aus unserem Gleichstellungsplan.

Vielfalt in der Personalstruktur

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31. Dezember 2020



2.160
Arbeits-
plätze

Beschäftigte inkl.
der Auszubildenden

1.803

Beschäftigte in den
Tochtergesellschaften

357



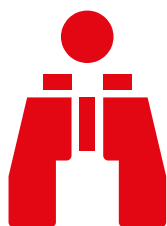
24

Beschäftigte
erlangten 2020
den Abschluss
Sparkassenfachwirt/-in

10

Beschäftigte erreichten
die Qualifikation
Sparkassen-
betriebswirt/-in

Neue Perspektiven



21

Quereinsteiger/-innen aus
anderen kaufmännischen
Berufen starteten bei der
Sparkasse Aachen

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

In einer modernen Arbeitswelt spielen Work-Life-Balance-Modelle und Vereinbarkeiten mit der persönlichen Familienplanung eine wichtige Rolle. Wir bieten unseren Beschäftigten:

- Individuelle Arbeitszeitmodelle in der Familienphase, unterstützt durch flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten

ca. **45 %**

Teilzeit-Quote 2020

- Eine Kooperation mit dem Aachener Familienservice für die Schwerpunktthemen Kinderbetreuung (hier besonders die „Familienfeuerwehr“ für Notsituationen) und Angehörigenpflege



Gesundheitsmanagement

Die Gesundheit unserer Beschäftigten liegt uns am Herzen. Wir ermöglichen daher kontinuierlich:

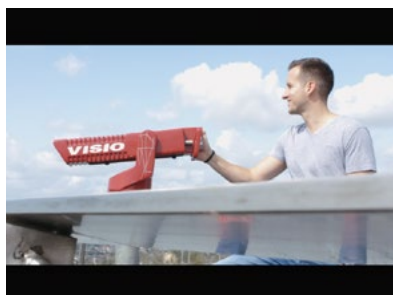
- Führungskräfte-Workshops und Seminare zum Thema Gesundheit
- Seminar-, Beratungs- und Vortragsangebote in den Bereichen Ernährung, Sport und Stressmanagement
- Teilnahmemöglichkeit an einer aktiven Sportgemeinschaft
- Regelmäßige Gesundheitstage für alle Beschäftigten und ihre Familien



Qualifizierte Aus- und Weiterbildung

Die Sparkasse Aachen bietet eine attraktive Bildungsarchitektur. In Kooperation mit den Sparkassenakademien können unsere Beschäftigten praxisorientierte Studiengänge wählen und sich in Fachseminaren qualifizieren.

Wir ermöglichen zudem individuelle Karrierewege mit zusätzlichen akademischen Abschlüssen. Über die Hochschule der Sparkassenfinanzgruppe in Bonn bieten wir wirtschaftswissenschaftliche Studiengänge mit dem Abschlussgrad „Bachelor of Science“, „Master of Science“ bzw. „Diplomierte/-r Sparkassenbetriebswirt/-in / Master of Business Administration“. Zwei Beschäftigte qualifizierten sich 2020 zum Bachelor of Science.



Wir bieten in Zusammenarbeit mit Partnern aus der Sparkassen-Finanzgruppe und mit externen Anbietern ein großes Spektrum an Weiterbildungsmöglichkeiten, die neue berufliche Perspektiven, sowohl in

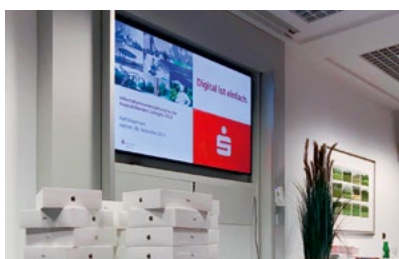


den Fach- als auch in den Führungsebenen unserer Sparkasse, eröffnen. Auf diese Weise gewährleisten wir ein hohes Qualifikationsniveau und einen hervorragenden Ausbildungsstand.

digitale Neuerungen an ihre Kolleginnen und Kollegen weitergeben. Auch in der Ausbildung spielen digitale Bildungsformate eine wachsende Rolle.

Präsenz- und Online-Seminare

Im Berichtsjahr widmeten sich unsere Mitarbeitenden trotz pandemiebedingter Einschränkungen an durchschnittlich drei Arbeitstagen intensiv ihrer persönlichen und beruflichen Weiterbildung. Dazu zählten Fachseminare, Webinare, Workshops sowie individuelle Coachings.



Digitale Medien in der Aus- und Weiterbildung

Wir bilden kontinuierlich Beschäftigte weiter, die als interne „Multiplikatoren“

60

neue Auszubildende im September 2020

Klassische Ausbildung und Duales Studium

Zum 31. Dezember 2020 waren insgesamt 152 Auszubildende bei uns beschäftigt. Seit dem Ausbildungsjahr 2019 bieten wir ergänzend ein Duales Studium an, in das bereits drei Auszubildende 2020 gestartet sind. Die Sparkasse Aachen unterstützt diesen Karriereweg finanziell und zeitlich. Er ergänzt die klassische Ausbildung zur/zum Sparkassenkauffrau/-mann um ein Finance-Studium mit dem Abschluss „Bachelor of Science“.

Unsere Auszubildenden können sich auch noch während der Ausbildung im Rahmen eines „Talentpools“ für ein anschließendes berufsbegleitendes Studium bewerben.

Azubis leiten Mobile Finanzberatung

Die für Juni 2020 geplante Azubi-Geschäftsstelle konnte aufgrund der Corona-Pandemie nicht stattfinden. Die Abteilung Berufliche Bildung entwickelte ein alternatives Konzept und bot im September 2020 neun jungen Beraterinnen und Beratern ein neues Highlight: Sie übernahmen die „Mobile Finanzberatung am Campus Melaten“. Anders als in der stationären Geschäftsstelle galt es nun, das Kundengeschäft mobil und zeitlich flexibel zu gestalten. Mit tatkräftiger Unterstützung des Leitungsteams gelang es unseren Azubis, im gesamten Geschäftsgebiet Kunden zu allen Themen in allen Lebenslagen kompetent und auf Augenhöhe zu beraten.



Fördern und fordern

Zu unseren kontinuierlichen Fördermaßnahmen für unsere Auszubildenden zählen:

- Mitwirkung an Berufsinformationstagen und Sozialprojekten
- Teilnahme an Kundenveranstaltungen und Vorträgen
- Redaktionelle Mitarbeit an unserem Azubi-Blog

Überdurchschnittliche Leistungen belohnen und fördern wir mit der Teil-

nahme an unserer „Talentschmiede“. Einen Blick über den Tellerrand ermöglichen wir bei überfachlichen Exkursionen oder bei Betriebsbesichtigungen in der Region. Zur Teamentwicklung tragen verschiedene Informations-, Kultur- und Freizeitveranstaltungen bei.

Frühzeitige Berufsorientierung

Seit 2020 bieten wir jungen Leuten in der StädteRegion die Chance auf eine frühzeitige Berufsorientierung in Form eines zwei- bis dreiwöchigen Praktikums. Auf diese Weise ermöglichen wir motivierten Bewerberinnen und Bewerbern ab Klasse 8 einen ersten Einblick in unseren Arbeitsalltag in der Geschäftsstelle.

www.sparkasse-aachen.de/ausbildung